Прокурор разъясняет

Внесены изменения в закон о занятости населения

Опубликован и вступил в силу Федеральный закон от 30.04.2021 N 137-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон).

Законодателем внесены изменения в Закон «О занятости населения в Российской Федерации», корреспондирующие поправкам, ранее внесенным в трудовое законодательство в части выплат увольняемым работникам.

Так, статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации закреплен порядок выплат работникам при ликвидации организации или сокращении штата. Установлено, что при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников увольняемому работнику должно быть выплачено выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства работодатель вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двухкратного среднего месячного заработка. При ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства и выплата единовременной компенсации должны быть произведены до завершения ликвидации организации. Кроме того, в случае расторжения трудового договора в связи с отказом работника от перевода на другую работу, восстановлением на работе работника, отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора и других случаях, работнику выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

Корреспондирующими поправками в законодательство о занятости населения установлено, что при признании граждан безработными в качестве заработка не учитываются выплаты выходного пособия и среднего месячного заработка за период трудоустройства и единовременной компенсации гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации.

Кроме того, гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, признанным безработными, но не трудоустроенным в период, за который им по последнему месту работы были выплачены выходное пособие, средний месячный заработок за период трудоустройства и единовременная компенсация, пособие по безработице начисляется начиная с первого дня по истечении указанного периода.

Изменения вступили в силу 11.05.2021